

## Uw bedrijf een leerbedrijf?



# Uw bedrijf een leerbedrijf?

Spreekt het u aan om enthousiaste, gemotiveerde jonge mensen in uw bedrijf aan het werk te hebben?

Vindt u het een interessante gedachte dat uw bedrijf bij kan dragen aan het bevorderen van werkgelegenheid?

Hebt u er wel eens aan gedacht uw bedrijf aan te bieden als leerbedrijf?

**Als u voorgaande vragen met ja kunt beantwoorden, wist u dan dat u ook nog eens in aanmerking komt voor aanmerkelijk belastingvoordeel?**

## Van leerling tot werknemer

Uw bedrijf wordt een leerbedrijf als u een mbo-leerling/werknemer in dienst heeft die een opleiding volgt via de Beroepsbegeleidende Leerweg, kortweg BBL (zie hiernaast). Het 'leren in de praktijk' werkt **motiverend** voor de student en geeft hem een duidelijker beeld van het beroep. Het voordeel voor u is dat u in samenwerking met het Noorderpoort eigen personeel opleidt binnen uw bedrijf. U leert uw leerling annex werknemer goed kennen, kunt beoordelen of hij past binnen uw bedrijf qua kennis en persoonlijkheid en u kunt hem of haar de **specifieke kneepjes** bijbrengen die u belangrijk vindt voor uw bedrijf. Het kan zijn dat de leerling, als hij goed bevalt, na het behalen van zijn diploma, één van uw vaste werknemers wordt en in dat geval weet u al precies wat voor vlees u in de kuip hebt. Zo snijdt het mes aan twee kanten.

## Geen stempel meer

Onder deze BBL'ers is een groep jongeren die om andere redenen veel baat heeft bij een leerbaan. Dit zijn de Wajonggerechtigden (zie hieronder).

Vanwege hun gezondheid ervaren zij doorgaans belemmeringen bij het verkrijgen en het behouden van werk. Zij hebben dus geen arbeidsverleden, zouden wèl vaak heel graag willen werken, maar zijn onzeker over hun mogelijkheden. Toch zijn er voor hen meer kansen op werk dan ze zelf vermoeden. Belangrijk is dat zij de gelegenheid krijgen hun eigen mogelijkheden te ontdekken. Dat zal hen sterken in hun gevoel van eigenwaarde, waardoor ze hun beperkingen leren accepteren en er mee om kunnen gaan.

U aarzelt misschien om een jongere met een ziekte of handicap in dienst te nemen. U twijfelt of iemand het werk wel aan kan, niet snel weer ziek zal worden. **Dat valt in de praktijk vaak reuze mee.** Juist déze mensen zijn erg gemotiveerd en willen niets liever dan het stempel ziek of gehandicapt van zich afschudden en gewaardeerd worden op hun kwaliteiten als werknemer.

Het is jammer dat aan de ene kant bedrijven een onvolledig beeld hebben van de arbeidsmogelijkheden van een jongere met een handicap, en aan de andere kant die jongere zelf geen



idee heeft van de mogelijkheden die tot zijn beschikking staan. Want die zijn er. Misschien wel bij u!

### **Wat is de BBL?**

*De BBL is een vorm van werkend leren in het middelbaar beroepsonderwijs. Een BBL deelnemer gaat gemiddeld één dag in de week naar school en werkt de overige dagen in een bedrijf of instelling om de kennis en vaardigheden te verwerven die nodig zijn voor zijn beroepsopleiding.*

### **Wat is Wajong?**

*De Wajong is een uitkeringsregeling voor arbeidsgehandicapten die al van vòòr hun zeventiende jaar wegens een chronische ziekte of door een lichamelijke, zintuiglijke of psychische beperking in meer of mindere mate arbeidsongeschikt zijn.*

## **Meer, meer, meer**

Binnen het Noorderpoort in de provincie Groningen, functioneert een **leerbanenbureau**. De medewerkers van het leerbanenbureau beschikken over een soort databank van bedrijven die bereid en geschikt zijn om leerlingen in dienst te nemen en op te leiden, in nauwe samenwerking met school. U begrijpt dat wij binnen dit bureau voldoende en zo breed mogelijk willen bemiddelen. Omdat de behoefte aan leerbanen voor deze BBL leerlingen en zgn. Wajong'ers steeds groter wordt is het van belang om nieuwe contacten te leggen met bedrijven die zo'n leerbaan kunnen bieden. Niet alleen wij, als onderwijsinstelling, ook de overheid zet zich in voor het uitbreiden van het aantal leerbanen. Zo zijn er, om bedrijven zoals het uwe te stimuleren zich als leerbedrijf te profileren, door de belastingdienst een aantal aantrekkelijke fiscale voordelen ontworpen.

## **Aantrekkelijk**

U als werkgever komt in aanmerking voor een aanzienlijke verlaging van de bruto loonkosten als u iemand in dienst neemt die een opleiding volgt via de BBL, de zgn. Afdrachtvermindering onderwijs. Het doel van deze maatregel is om de werkgelegenheid te bevorderen en meer mensen aan betaalde arbeid te helpen.



Een voorwaarde is dat uw bedrijf door het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (KBB) als leerbedrijf erkend is. Verder moet u kunnen aantonen dat er een arbeidsovereenkomst en een praktijkovereenkomst opgesteld zijn. In de praktijkovereenkomst staan de afspraken tussen het bedrijf, de leerling en de school over de aard van het werk, de leerdoelen en de begeleiding vanuit school en binnen het bedrijf. Prettig voor u is dat de aanvraagprocedure eenvoudig is en u er **weinig administratieve rompslomp** van heeft.

## Een rekensommetje

We rekenen u alvast even voor wat deze maatregel financieel voor u zou kunnen betekenen. (zie ook kaders)

We gaan uit van een 'gewone' werknemer van 20 jaar, die 24 uur per week bij u werkt. Het brutoloon van deze werknemer bedraagt  $0,65 \times \text{€ } 879,85 = \text{€ } 566,05$  per maand. Vakantiegeld en sociale lasten brengen de loonkosten op  $\text{€ } 905,68$  per maand. Is deze werknemer een jongere die de BBL volgt, dan heeft u, bij een werkweek van 36 uur, recht op afdrachtvermindering van  $\text{€ } 2706,-$  per jaar. Bij een werkweek van 24 uur in ons voorbeeld komt dit neer op een bedrag van  $2706 \times 24/36 : 12 = \text{€ } 150,33$  per maand, zodat uw loonkosten uiteindelijk in plaats van  $\text{€ } 905,68$ , neerkomen op  $\text{€ } 755,35$  per maand.

### 'Gewone' werknemer, leeftijd 20 jaar, 24 uren p/w, deeltijdfactor 0,65

Bruto loon p/m:	$0,65 \times \text{€ } 879,85$ (min.loon 1-7-2010) =	€	566,05
Opslag 8% vakantiegeld	$0,08 \times \text{€ } 566,05 =$	€	45,28
Opslag 52% sociale lasten	$0,52 \times \text{€ } 566,05 =$	€	294,35
Totale loonkosten per maand		€	905,68

### BBL'er, 24 uren p/w, deeltijdfactor 0,65

Loonkosten per maand		€	905,68
Afdrachtvermindering BBL	$\text{€ } 2706,- \times 24/36 : 12 =$	€	150,33
Totale loonkosten per maand		€	755,35

Was uw BBL'er voorheen werkloos en ingeschreven bij het CWI, en neemt u de taak op u om hem in uw bedrijf te scholen zodat hij in aanmerking komt voor een startkwalificatie (dit is een diploma op mbo-niveau 2), dan heeft u daar bovenop ook nog recht op een extra voordeel, de afdrachtvermindering startkwalificatie genaamd, te weten  $\text{€ } 3247,-$  voor een werkweek van 36 uur. In het voorbeeldgeval bedraagt uw korting  $\text{€ } 3247,- \times 24/36 : 12 = \text{€ } 180,39$  per maand. Waarmee de totale loonkosten dalen tot slechts  $\text{€ } 574,96$  per maand.

### BBL'er zonder startkwalificatie, 24 uren p/w, deeltijdfactor 0,65

Loonkosten per maand		€	755,35
Afdrachtvermindering BBL	$\text{€ } 3247,- \times 24/36 : 12 =$	€	180,39
Totale loonkosten per maand		€	574,96

Is uw BBL'er tevens een Wajong'er, zoals hierboven beschreven, die graag een startkwalificatie wil halen, dan gelden er weer andere financiële voordelen. De loonwaarde van de Wajong'er is afhankelijk van zijn of haar beperking en wordt vastgesteld door het UWV. In de voorbeeldsituatie is de loonwaarde 60% en geldt een loondispensatie van 40% die neerkomt op een



korting van € 226,42 per maand. Uw loonkosten, bestaande uit het nieuwe brutoloon, € 339,63, vermeerderd met vakantiegeld en sociale lasten, komt nu voor u neer op € 543,41.

Op dit bedrag is ten eerste de afdrachtvermindering BBL van toepassing, ten tweede de afdrachtvermindering startkwalificatie, maar óók nog premiekortingen op WW en WIA, elk goed voor € 75,58 per maand. Al deze kortingen bij elkaar opgeteld komen op een bedrag van € 481,88. Waarmee uw uiteindelijke loonkosten voor deze Wajong'er niet meer bedragen dan € 61,53 per maand.

#### **Wajong'er, 24 uren p/w, deeltijdfactor 0,65**

Basis bruto loon per maand		€	566,05
Loondispensatie 40%		€	226,42
Nieuw bruto loon		€	339,63
Opslag sociale lasten, vakantiegeld	$(0,52 + 0,08) \times € 315,88 =$	€	203,78
Loonkosten per maand		€	543,41
Afdrachtvermindering BBL		€	150,33
Afdrachtvermindering startkwalificatie		€	180,39
<b>Premiekortingen Wajong</b>			
WW	$(€ 227 + € 680) : 12 =$	€	75,58
WIA	$(€ 227 + € 680) : 12 =$	€	75,58
Totaal kortingen		€	481,88
Totale loonkosten per maand	$€ 543,41 - € 481,88 =$	€	<b>61,53</b>

## Win-win

Heeft u bovenstaande gelezen dan zult u het met ons eens zijn dat er weinig redenen overblijven waarom u niet een BBL'er in dienst zou nemen. De leerling/werknemer wordt in staat gesteld een vak te leren, zich gewaardeerd te voelen in zijn werk en als persoon. En ù heeft een enthousiaste, leergierige en jonge frisse wind die u ook nog eens veel financieel voordeel oplevert.

## Vragen?

Bent u geïnteresseerd en wilt u eens nader onderzoeken of uw bedrijf geschikt is als leerbedrijf? Wilt u meer weten over uw voordeel of over de administratieve lasten? Wij zijn altijd bereikbaar voor uw vragen op ons e-mailadres.

**E** [wijsmetwerk@noorderpoort.nl](mailto:wijsmetwerk@noorderpoort.nl)

Via onze website [www.noorderpoort.nl](http://www.noorderpoort.nl) onder "werkgevers" houden wij u graag op de hoogte van actuele informatie en eventuele wijzigingen.

## Contact

Groningen

Frans Krijnen

**T** (050) 547 09 00

**M** 06 50 50 40 99

Veendam

Ina Schiphuis

**T** (0598) 686 363

**M** 06 30 73 79 35

**I** [www.noorderpoort.nl](http://www.noorderpoort.nl)